



COMUNE DI MALO

PROVINCIA DI VICENZA

Prot. 19829/2018

VERBALE N. 2

Oggi 13 (tredici) del mese di settembre dell'anno 2018, alle ore 9,15 presso l'Ufficio del Vice Segretario Comunale, si è riunita in seduta RISERVATA la commissione di gara nominata con determina del Segretario Comunale n. 605 del 11/09/2018 avente il compito di procedere all'esame delle offerte per l'aggiudicazione dei *servizi cimiteriali dei comuni di Malo e Monte di Malo per il periodo 1/1/2019 – 31/12/2021*:

dott. LIVIO BERTOIA	Presidente
dott. OSCAR RAUMER	Componente
dott.ssa LARA GASPAROTTO	Componente
dott.ssa BARBARA VERONA	Segretario

per la valutazione delle offerte tecniche dei concorrenti e l'assegnazione dei relativi punteggi.

La Commissione prende atto delle disposizioni previste dalla lettera d'invito relative alle modalità e procedimento di aggiudicazione:

L'appalto sarà affidato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi degli artt. 95 comma 2, del D.Lgs. 50/2016, in base a:

- Offerta tecnica;
- Offerta economica;

L'offerta economicamente più vantaggiosa viene individuata mediante l'attribuzione di punteggi (da parte della commissione giudicatrice nominata dalla stazione appaltante dopo lo scadere del termine per la presentazione delle offerte fissato nel presente invito) agli elementi variabili di valutazione delle offerte ammesse in gara, di natura qualitativa e di natura quantitativa.

Sarà utilizzato il metodo aggregativo compensatore, previsto nell'allegato P del DPR 207/2010, applicando la seguente formula:

$$Ca_i = \sum n [W_n \cdot Va_n]$$

dove:

- Ca_i = indice di valutazione dell'offerta del concorrente preso in considerazione;
- n = numero totale dei requisiti (criteri o sub criteri);
- W_n = peso o punteggio attribuito al requisito (n);
- Va_n = coefficiente della prestazione dell'offerta rispetto al requisito (n), variabile tra 0 e 1.

La ripartizione del punteggio, considerando massimo pari a punti 100, viene attribuito in base ai seguenti elementi:

- | | |
|----------------------|------------------|
| A) OFFERTA TECNICA | punti massimi 70 |
| B) OFFERTA ECONOMICA | punti massimi 30 |

La valutazione viene effettuata in base agli elementi sotto precisati, con le rispettive incidenze:

CRITERI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA		
A) - OFFERTA TECNICA	Max punti 70	
A.1) Capacità operative e modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali.	Max 30 punti	
A.2) Numero persone svantaggiate (L. 381/91) inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.	Max 5 punti	
A.3) Numero persone svantaggiate (L.381/91) assunte e residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana;	Max 6 punti	

A.4) Numero persone svantaggiate (L.381/91) assunte a tempo indeterminato;	Max 10 punti	
A.5) Numero tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso la cooperativa;	Max 9 punti	
A.6) Capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa;	Max 10 punti	
B) - OFFERTA ECONOMICA	Max punti 30	
TOTALE (A + B)	Max punti 100	

In seduta riservata la commissione procederà all'esame dell'offerta tecnica di ciascun concorrente (contenuto della Busta 2) "OFFERTA TECNICA", per la quale la Commissione, a proprio insindacabile giudizio, attribuirà il relativo punteggio.

Attribuzione punteggi offerta tecnica (A.1 ed A.6)

A ciascun *concorrente* ammesso alla gara viene assegnato, rispetto al criterio A.1) ed A.6), sulla base della relazione descrittiva presentata, un "coefficiente della prestazione dell'offerta", denominato "Vai", variabile da zero (0) a uno (1), da parte di ciascun commissario di gara, come da tabella che segue.

Una volta che ciascun commissario abbia attribuito il coefficiente a ciascun concorrente per il singolo sub criterio, la commissione calcola la media dei coefficienti attribuiti e viene attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato; di conseguenza gli altri coefficienti vengono riparametrati proporzionalmente.

Coefficiente di prestazione dell'offerta (Vai)	
assenza di proposta	<i>coefficiente 0,00</i>
proposta inadeguata	<i>coefficiente 0,20</i>
proposta sufficiente	<i>coefficiente 0,40</i>
proposta discreta	<i>coefficiente 0,60</i>
proposta buona	<i>coefficiente 0,80</i>
proposta ottima;	<i>coefficiente 1,00</i>

Attribuzione punteggi offerta tecnica (A.2, A.3, A.4 ed A.5)

L'attribuzione dei punteggi avverrà con le modalità indicate nella tabella che segue:

Criterio	Punteggi	
A.2)	per ogni lavoratore svantaggiato inserito in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.	punti 1 (fino ad un massimo di 5 punti)
A.3)	per ogni lavoratore svantaggiato (L.381/91) assunto e residente nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana.	punti 1 (fino ad un massimo di 6 punti)
A.4)	per ogni lavoratore svantaggiato (L.381/91) assunto con contratto a tempo indeterminato.	punti 2 (fino a max 10 punti)
A.5)	per ogni tutor aziendale formato e qualificato, assunto ed operante presso la cooperativa.	punti 3 (fino a max 9 punti)

La Commissione di gara dopo aver effettuato le valutazioni tecniche e attribuito i punteggi all'offerta tecnica, in seduta pubblica, darà lettura dei punteggi parziali attribuiti ai singoli concorrenti relativi all'offerta tecnica e procederà, quindi, all'apertura delle offerte contenute nella Busta 3) (OFFERTA ECONOMICA)" attribuendo il relativo punteggio.

Attribuzione punteggio offerta economica (B)

Sono ammesse solo offerte in ribasso sul prezzo a base d'asta fissato in euro € 195.500,00 ed il relativo punteggio verrà assegnato secondo la seguente formula:

$$PE = P_{Emax} \times P_{min}/P$$

PE = punteggio attribuito offerta economica

P_{Emax} = massimo punteggio attribuibile (= 30)

P_{min} = miglior prezzo offerto (= prezzo più basso)

P = prezzo offerto (calcolato sulla base del ribasso percentuale offerto)

Vengono esaminate la relazione descrittiva prodotte dai concorrenti, tenendo conto che la lettera d'invito prevede che le stesse siano articolata in 6 (sei) sezioni:

Sez. A.1. - Capacità operative e modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali.

Andranno descritte le capacità operative e le modalità con cui si intendono eseguire le operazioni cimiteriali previste in capitolato.

n.b. La relazione descrittiva relativa a detta sezione non dovrà superare le 6 facciate di pagina A4. Le facciate eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione di gara.

Sez. A.2. - Persone svantaggiate (L.381/91) inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.

Andrà indicato il numero di persone svantaggiate (L.381/91) inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, specificando gli estremi della convenzione sottoscritta e l'Ente pubblico inviante.

n.b. La relazione descrittiva relativa a detta sezione non dovrà superare le 3 facciate di pagina A4. Le facciate eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione di gara.

Sez. A.3. - Persone svantaggiate (L.381/91) assunte e residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana;

Andrà indicato il numero di persone svantaggiate (L.381/91) assunte e residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana.

n.b. La relazione descrittiva relativa a detta sezione non dovrà superare le 3 facciate di pagina A4. Le facciate eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione di gara.

Sez. A.4. - Persone svantaggiate (L.381/91) assunte a tempo indeterminato;

Andrà indicato il numero di persone svantaggiate (L.381/91) assunte a tempo indeterminato.

n.b. La relazione descrittiva relativa a detta sezione non dovrà superare le 3 facciate di pagina A4. Le facciate eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione di gara.

Sez. A.5. - Tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso la cooperativa;

Andrà indicato il numero di Tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso la cooperativa;

n.b. La relazione descrittiva relativa a detta sezione non dovrà superare le 3 facciate di pagina A4. Le facciate eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione di gara.

Sez. A.6. - Capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa;

Andrà descritta la capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa al fine di rendere possibile:

- il passaggio di lavoratori svantaggiati o deboli da progetti di tirocinio/stage formativo/riqualificativo a progetti in regime di assunzione;
- coordinamento del piano di inserimento lavorativo adottato dalla cooperativa, con i progetti di inserimento lavorativo dell'unità locale socio-sanitaria o con progetti di inserimento lavorativo di altre istituzioni pubbliche presenti nel territorio;
- azioni di informazione e coinvolgimento rivolti alla società civile, finalizzati alla sensibilizzazione verso il tema dello svantaggio e dell'integrazione sociale.

n.b. La relazione descrittiva relativa a detta sezione non dovrà superare le 3 facciate di pagina A4. Le pagine eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione di gara.

La Commissione dà atto che TUTTE le relazioni prodotte dai concorrenti sono conformi a quanto previsto dalla lettera d'invito e procede quindi alla valutazione delle offerte tecniche attribuendo i relativi punteggi, secondo le modalità sopra indicate.

Nel riassumere le operazioni di attribuzione dei punteggi i Commissari vengono così identificati:

Commissario 1: dott. Livio Bertoia

Commissario 2: dott.ssa Lara Gasparotto

Commissario 3: dott. Oscar Raumer

Sez. A.1. - Capacità operative e modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali.

Vengono esaminate le capacità operative e le modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali:

Cooperativa Barbara B	La cooperativa ha descritto in modo esauriente le proprie capacità operative e le modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali, che vengono valutate molto buone. Interessante la proposta di gestione
------------------------------	---

	digitale dei servizi cimiteriali.
L'Orsa Maggiore	La cooperativa ha descritto in modo puntuale ed esauriente le proprie capacità operative. Analitica e contestualizzata la descrizione delle modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali previste in capitolato, da cui si evince un'ottima capacità di gestione del servizio.
Consorzio CO&SO	Il consorzio ha descritto in modo completo le proprie capacità operative, ma meno esauriente è risultata essere la descrizione delle modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali previste in capitolato. Diversamente da quanto previsto nella lettera d'invito è stata privilegiata la descrizione della pulizia dei cimiteri e la manutenzione del verde. Buona è comunque la capacità di gestione del servizio che si desume.

Coefficienti valutazione offerta e punteggio assegnato per criterio (A.1)

CONCORRENTE	(Vai) Commissario 1	(Vai) Commissario 2	(Vai) Commissario 3	Media coefficienti	Valore	PUNTI
Cooperativa Barbara B	1	0,8	1	0,933	0,933	28
L'Orsa Maggiore	1	1	1	1,000	1,000	30
Consorzio CO&SO	0,8	0,8	1	0,867	0,867	26

Sez. A.2. - Persone svantaggiate (L.381/91) inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.

Vengono attribuiti i punteggi:

CONCORRENTE	Persone svantaggiate (L.381/91) inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.	PUNTI
Cooperativa Barbara B	n. 19 persone	5
L'Orsa Maggiore	n. 8	5
Consorzio CO&SO	n. 16 persone	5

SEZ. A.3 - Persone svantaggiate (L.381/91) assunte e residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana.

Vengono attribuiti i punteggi:

CONCORRENTE	Persone svantaggiate (L.381/91) assunte e residenti nel territorio di competenza del distretto 2 ULSS 7 Pedemontana.	PUNTI
Cooperativa Barbara B	n. 0 persone	0
L'Orsa Maggiore	n. 7 persone	6
Consorzio CO&SO	n. 0 persone	0

Sez. A.4. - Persone svantaggiate (L.381/91) assunte a tempo indeterminato.

Vengono attribuiti i punteggi:

CONCORRENTE	Persone svantaggiate (L.381/91) assunte a tempo indeterminato.	PUNTI
Cooperativa Barbara B	n. 72 persone	10
L'Orsa Maggiore	n. 5 persone	10
Consorzio CO&SO	n. 163 persone	10

Sez. A.5. - Tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso la cooperativa.

Vengono attribuiti i punteggi:

CONCORRENTE	Tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti.	PUNTI
Cooperativa Barbara B	n. 14 tutor	9
L'Orsa Maggiore	n. 5 tutor	9
Consorzio CO&SO	n. 3 tutor	9

Sez. A.6. - Capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa.

Vengono esaminate le capacità operative e le modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali:

CONCORRENTE	Capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa.
Cooperativa Barbara B	La cooperativa evidenzia una buona capacità formativa, anche se non particolarmente mirata all'area disagio. Non vengono evidenziate particolari attività di informazione e sensibilizzazione allo svantaggio.
L'Orsa Maggiore	La cooperativa evidenzia una buona capacità formativa, educativa e relazionale aderente al territorio. Interessante la collaborazione con le scuole e il terzo settore.
Consorzio CO&SO	Il Consorzio evidenzia una più che buona capacità formativa ed educativa. Meno evidente l'interazione con soggetti esterni.

Coefficienti valutazione offerta e punteggio assegnato per criterio (A.6)

CONCORRENTE	(Vai) Commissario 1	(Vai) Commissario 2	(Vai) Commissario 3	Media coefficienti	Valore	PUNTI
Cooperativa Barbara B	0,8	0,8	0,6	0,733	0,786	7,857
L'Orsa Maggiore	0,8	1	1	0,933	1,000	10,000
Consorzio CO&SO	1	0,8	1	0,933	1,000	10,000

La Commissione procede quindi alla sommatoria dei punteggi attribuiti ai concorrenti per ogni sub criterio dell'offerta tecnica A.1, A.2, A.3, A.4, A.5 e A.6 determinando il **punteggio dell'offerta tecnica** di ciascun concorrente :

CONCORRENTE	Punti criterio A.1	Punti criterio A.2	Punti criterio A.3	Punti criterio A.4	Punti criterio A.5	Punti criterio A.6	TOTALE PUNTI
Cooperativa Barbara B	28	5	0	10	9	7,857	59,857
L'Orsa Maggiore	30	5	6	10	9	10	70
Consorzio CO&SO	26	5	0	10	9	10	60

La seduta pubblica per la lettura dei punteggi attribuiti alle singole offerte tecniche e l'apertura della busta n°3 - Offerta economica viene fissata per le ore 11:00 del giorno 18 settembre 2018. La data sarà comunicata a ciascun concorrente ammesso, via PEC all'indirizzo indicato nell'istanza di partecipazione alla gara.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12:00.

Il plico di gara viene preso in consegna dal segretario della commissione, che provvederà alla sua custodia presso l'Ufficio Gare in un armadio chiuso a chiave, fino alla prossima riunione.

Letto ed approvato.

IL PRESIDENTE

f.to dott. Livio Bertoia

IL COMPONENTE

f.to dott.ssa Lara Gasparotto

IL COMPONENTE

f.to dott. Oscar Raumer

IL SEGRETARIO

f.to dott.ssa Barbara Verona