



COMUNE DI MALO
Provincia di Vicenza

Prot. n. 21045/2018

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PERLA COPERTURA DI
UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA GIURIDICA C
A TEMPO PIENO**

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 18 settembre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto “*Modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 – piano occupazionale anno 2018.*”;

Visti gli artt. 30, 34 e 34 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;

Vista la propria determinazione n. 662 del 02/10/2018;

Visto il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni;

Visto il CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica C, a tempo pieno.

Al tal fine il Comune di Malo intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni soggette a regime di limitazione delle assunzioni di personale in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa, interessato al trasferimento presso questo ente con la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 – commi 1 e 2 bis – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. appartenente alla categoria e profilo professionale presso l'amministrazione di provenienza equivalente alla categoria giuridica C – Agente di Polizia Locale;

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, nonché

dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.;

ART. 1 – REQUISITI

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che alla data di scadenza del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti, a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del vincolo del pareggio di bilancio e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale con inquadramento nella categoria giuridica C;
- di avere un'esperienza lavorativa di almeno 24 mesi di servizio effettivo nella categoria C, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale ;
- essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso un Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire certificata dal medico competente di cui al D.Lgs n. 81/2008 dell'ente di provenienza. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio;
- essere in godimento dei diritti civili e politici;
- essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 5, comma 2, della legge 65/07.03.1986 per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- non avere impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino l'uso dell'arma in dotazione, per servizio, al personale del corpo di polizia locale;

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione della procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

ART. 2 – CONTENUTO DELLA DOMANDA, MODALITA' E TEMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità va redatta in carta semplice, **utilizzando esclusivamente**, lo schema allegato al presente bando.

La domanda, indirizzata al Comune di Malo – Via San Bernardino, 19 – 36034 Malo, deve essere fatta pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 26 ottobre 2018. Il termine è perentorio.**

La domanda di ammissione può essere:

- recapitata direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune nei giorni ed orari di apertura al pubblico;
- inoltrata con lettera raccomandata A.R. – Al fine del rispetto della scadenza, **non farà fede il timbro postale** e quindi le domande dovranno pervenire entro il termine sopra indicato. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o

- comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore;
- inviata mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC malo.vi@cert.ip-veneto.net **purché l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta certificata**. L'invio tramite PEC assolve contemporaneamente alla necessità di sicurezza della trasmissione, certezza della data e ora di ricezione e garanzia del contenuto inviato. Qualora sia inoltrata una semplice e-mail non certificata all'indirizzo PEC del Comune, non essendo in tal caso reso equivalente l'invio alla notificazione per mezzo posta, la domanda sarà considerata nulla.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione, se non espressamente richiesta dall'Amministrazione per la regolarizzazione della domanda stessa.

In caso d'invio a mezzo posta la busta contenente la domanda dovrà riportare la dicitura "Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica C, Agente di Polizia Locale". La stessa dicitura dovrà essere riportata come oggetto in caso d'invio con PEC.

Nella domanda, gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono dichiarare:

- a. cognome e nome, luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo di residenza, recapito telefonico, codice fiscale;
- b. indirizzo di posta elettronica (normale o PEC) al quale saranno inviate tutte le comunicazioni relative alla procedura di selezione;
- c. possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di un paese dell'unione europea;
- d. titolo/i di studio posseduto/i;
- e. patente di guida posseduta;
- f. essere in possesso dei requisiti fisici necessari per lo svolgimento del servizio;
- g. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h. pubblica amministrazione di provenienza e data di assunzione a tempo indeterminato;
- i. categoria giuridica d'inquadramento, categoria economica e profilo professionale;
- j. ufficio presso il quale l'aspirante presta servizio con descrizione delle mansioni svolte;
- k. di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- l. di non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando e di non avere procedimenti disciplinari in corso o conclusi;
- m. dichiarazione di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- n. di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- o. di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo;
- p. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- q. di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni dei dati forniti, sollevando l'amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- r. di accettare, in caso di trasferimento, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del comune di Malo;
- s. di essere a conoscenza che la mobilità avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della stessa, nonché di aver preso visione del bando e l'accettazione, in modo pieno ed incondizionato, delle disposizioni ivi previste.

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione. La firma, in calce alla domanda non deve essere autenticata art. 39 del DPR 445/2000.

La domanda può essere firmata anche digitalmente.

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione:**

1. curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto, con indicazione:
 - del titolo o dei titoli di studio conseguiti;
 - delle precedenti esperienze lavorative, con specificazione dell'Ente presso il quale si è prestato servizio, relativi periodi, categoria giuridica e profilo professionale di appartenenza, nonché le mansioni svolte;
 - di ogni altra informazione che si ritenga utile fornire nel proprio interesse, al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
2. copia di un documento d'identità in corso di validità;
3. le schede di valutazione delle prestazioni individuali rese dal candidato presso l'ente di provenienza negli anni 2016 e 2017. Qualora l'ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione;
4. la certificazione del medico competente, di cui al D.Lgs n. 81/2008, dell'ente di provenienza attestante l'idoneità psico-fisica, senza prescrizioni limitanti l'esercizio della mansione di agente di polizia locale;

Le domande prive anche di uno solo degli allegati sopra indicati non saranno prese in considerazione.

L'amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, si riserva, in ogni momento anche successivo, di verificare d'ufficio, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai fini dell'accertamento dei dati, requisiti, titoli dichiarati e/o prodotti in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76 del citato D.P.R.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già in possesso del comune di Malo. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

ART. 3 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la sede e la data di tale colloquio saranno pubblicati sul sito web del comune di Malo (www.comune.malo.vi.it) nonché sull'albo pretorio on line del comune. Tali comunicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ART. 4 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al precedente punto 1, dall'ufficio personale che provvederà ad ammetterle anche richiedendo al candidato eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie.

I candidati ammessi alla procedura di mobilità sosterranno un colloquio selettivo volto ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae, ad integrare aspetti non evidenziati, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'ente di appartenenza e a sondare aspetti motivazionali che hanno dettato la richiesta di mobilità.

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione, nella data e nel luogo che verrà comunicato dall'Amministrazione.

I criteri di valutazione sono stabiliti come segue:

IOTESI 1

a) SERVIZIO PRESTATO (massimo punti 8/30)

- Servizio in categoria giuridica C con profilo professionale di Agente di Polizia Locale: punti 0.20 per mese (2.4 per anno);

Viene valutato il servizio prestato negli Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà computato in misura proporzionale al tempo pieno e non saranno valutate le frazioni inferiori a giorni quindici..

b) CURRICULUM (massimo punti 2/30)

Sono valutati: le abilitazioni professionali, i corsi di perfezionamento e quant'altro sia attinente al profilo professionale richiesto

c) COLLOQUIO (massimo punti 20/30);

Il colloquio è preordinato alla verifica delle capacità, delle attitudini e delle esperienze professionali acquisite dai candidati.

Al termine dei colloqui la commissione formula una graduatoria sulla base del punteggi assegnati a ciascun partecipante. Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che abbia ottenuto un punteggio non inferiore a 24/30.

I candidati che non si presenteranno nel giorno ed all'orario stabilito per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Malo e all'albo pretorio on line. **Tali pubblicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati.**

ART. 5 – GRADUATORIA - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata sulla base del punteggio attribuito dalla Commissione.

L'amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere con l'Amministrazione Comunale il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018, conservando la posizione economica acquisita presso l'Amministrazione di appartenenza e previo accertamento del possesso di tutti i requisiti.

L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno: il candidato che pur titolare di un posto a tempo pieno si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione a tempo pieno.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte dell'idoneo, l'Amministrazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria.

La mobilità avrà decorrenza 30 giorni dalla nomina pena la decadenza dalla graduatoria.

ART. 6 – CLAUSOLE GENERALI

Si precisa che la presente selezione è comunque subordinata all'esito dell'espletamento della procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il vincitore della selezione sarà tenuto a presentare i documenti attestanti il possesso dei requisiti e dei titoli, ove gli stessi non siano acquisibili d'ufficio.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Malo all'assunzione.

L'amministrazione si riserva qualsiasi decisione in merito all'accoglimento delle domande presentate. Si riserva altresì la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

L'amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine di presentazione delle domande di ammissione, di procedere alla riapertura del termine inizialmente fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

Nel rispetto del Regolamento UE (GDPR) 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale del comune di Malo per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso servizio, anche successivamente all'espletamento della selezione, per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

Il candidato con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso di selezione saranno oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente.

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato)

L'interessato gode dei diritti previsti dagli artt. da 16 a 22 del citato Regolamento UE 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del comune di Malo titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è individuato nel Responsabile dell'ufficio personale.

Il DPO (Responsabile Protezione Dati) è l'Avv. Anna Perut.

Ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i., si precisa che l'accesso agli atti è garantito dall'ufficio personale.

Per quanto non espresso nel presente avviso di selezione, valgono le disposizioni dei Regolamenti in vigore nel Comune di Malo e delle leggi vigenti.

Il presente avviso viene diffuso mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito internet del Comune Malo all'indirizzo www.comune.malo.vi.it, nonché mediante l'invio a mezzo PEC o via EMAIL a tutti i Comuni della Provincia di Vicenza.

Copia del bando e degli atti in esso richiamati possono essere scaricati direttamente dal sito internet del comune di Malo.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'ufficio personale del comune al numero telefonico 0445-585221 nei giorni e nelle ore d'ufficio (dr.ssa Claudia Boschetti – sig.ra Barbara Franceschi).

Malo, 02/10/2018

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.
IL SEGRETARIO COMUNALE
Livio dr. Bertoia

Al Comune di Malo
Via S. Bernardino, 19
36034 MALO (VI)

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA
COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE -
CATEGORIA GIURIDICA C A TEMPO PIENO**

Il/La sottoscritto/a.....

C H I E D E

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto, e a tal fine

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità (***barrare tutte le caselle oggetto di dichiarazione***):

- di essere nato/a a il
- di risiedere a in vian.;
- che il proprio codice fiscale è:
- che il proprio recapito telefonico è:
- che il proprio indirizzo di posta elettronica (**obbligatorio**) per ricevere tutte le comunicazioni relative al concorso è il seguente:
.....;
(indicare un indirizzo di posta elettronica normale o PEC)

di essere cittadino/a italiano/a;

ovvero

- di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea:;
- di essere cittadino/a del seguente Stato extra U.E. regolarmente soggiornante:
.....;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

.....
conseguito il..... presso

.....;

di essere in possesso delle seguenti patenti di guida:

.....;

di essere in possesso dei requisiti fisici, necessari per lo svolgimento del servizio;

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

ovvero

che i motivi della mancata iscrizione/cancellazione sono i seguenti:

.....;

di essere dipendente di ruolo di una delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

.....

con decorrenza dal

di essere inquadrato nella categoria giuridica – progressione economica dell'ordinamento professionale dei dipendenti degli Enti locali con il seguente profilo professionale:

.....

presso il servizio

con le seguenti mansioni:

.....

.....;

di aver prestato i seguenti servizi presso enti pubblici, di ruolo e non di ruolo:

.....

.....

.....

.....

di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;

di non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando né di avere procedimenti disciplinari in corso o conclusi;

di non avere subito condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione

ovvero

di aver subito le seguenti condanne o di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

.....;

di non essere stati destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo;

di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

ovvero

che i motivi di tali provvedimenti sono i seguenti:

.....;

di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni dei dati dichiarati, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità;

di accettare, in caso di trasferimento, tutte le disposizioni che regolano lo Stato giuridico dei dipendenti del Comune di Malo;

di essere a conoscenza che la mobilità avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni vigente al momento della stessa, nonché di aver preso visione del bando di mobilità e delle norme ivi indicate;

....., lì

.....

(firma)

(da non autenticare ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000)

Allegare:

- fotocopia documento d'identità in corso di validità
 - curriculum vitae sottoscritto
 - schede di valutazione della prestazione individuale;
 - certificazione del medico competente di cui al D:Lgs n. 81/2008;