

COMUNE DI MALO
Provincia di Vicenza

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019-2020-2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15/10/19
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> dr. Livio Bertoia – Segretario generale - presidente Dr. Oscar Raumer – Vice Segretario - componente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CISL FP FP CGIL UIL FPL CSA regioni e autonomie locali</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CISL FP FP CGIL UIL FPL CSA regioni e autonomie locali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione estesa)	<ul style="list-style-type: none"> a) relazioni sindacali b) servizi pubblici essenziali c) mensa d) salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e) pari opportunità f) lavoro straordinario g) Criteri di ripartizione e utilizzo del fondo anno 2019 h) performance organizzativa i) performance individuale j) Indennità specifiche responsabilità – art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018 k) Indennità condizioni lavoro - art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 l) indennità di servizio esterno per la polizia locale – art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 m) indennità di funzione per la polizia locale – art. 56 sexies CCNL 2018 n) prestazioni del personale polizia locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative a carattere privato o) utilizzo proventi violazioni codice della strada p) Criteri per determinazione indennità di particolari responsabilità – art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 q) Criteri per part time oltre il contingente r) Attività di formazione s) criteri generali per la Progressione Economica Orizzontale t) disposizioni in materia di posizioni organizzative (art. 7, comma 4, lett. j), u), v) CCNL 21.05.2018 u) incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7 c. 4 lett. G CCNL 2018) v) indennità di turno art. 23 e art. 7 comma 4 lett. L-z del CCNL 2018 w) criteri per individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e uscita x) elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale y) individuazione delle ragioni che consentono di elevare fino ad ulteriori 6 mesi l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali z) innovazioni tecnologiche aa) welfare integrativo ab) utilizzo permessi retribuiti

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale Rispetto dell'iter.	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance è stato adottato con delibera Giunta comunale n. 21/12.02.2019.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs 150/2009 è stato approvato con delibera di G.C. n. 12/22.01.2019
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: a) Incarichi amministrativi di vertice b) Contrattazione collettiva e integrativa c) Conto per personale d) Dotazione organica e) Personale a tempo determinato f) Tassi di assenza g) Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti h) OIV i) tempi medi di pagamento		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- a) servizi pubblici essenziali – art. 5
- b) mensa – art. 6
- c) salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – art. 7
- d) pari opportunità – art. 8
- e) lavoro straordinario – art. 9
- f) criteri di ripartizione delle risorse decentrate disponibili – art. 10
- g) utilizzo del fondo – art. 11
- h) ind. specif. responsabilità – art. 70 quinquies, co. 2, CCNL 21/05/2018 – art. 12
- i) indennità condizioni lavoro – art. 70 bis CCNL 21/05/2018 – art. 13
- j) indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018 – art. 14

- k) indennità di funzione per la polizia locale di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 – art. 15
- l) prestazioni del personale di polizia locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato – art. 56 ter CCNL 21/05/2018 – art. 16
- m) utilizzo dei proventi della violazioni del codice della strada – art. 56 quater CCNL 21/05/2018 – art. 17
- n) criteri per determinazione indennità particolari responsabilità – art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 – art. 18
- o) criteri per part time oltre il contingente – art. 19
- p) attività di formazione – art. 20
- q) criteri generali per la progressione economica orizzontale – art. 21
- r) disposizione in materia di posizioni organizzative (art. 7, co. 4, lett. j), u), v) CCNL 21/05/2018) – art. 22
- s) incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, co. 4, lett. g) CCNL 21/05/2018) – art. 23
- t) indennità di turno art. 23 e 7, comma 4 lett. L-z CCNL 21/05/2018 – art. 24
- u) criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita (artt. 27 e 7, comma 4 lett. P, CCNL 21/05/2018 – art. 25
- v) elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale – artt. 25 e 7, comma 4 lett. Q – CCNL 21/05/2018 – art. 26
- w) individuazione delle ragioni che consentono di elevare fino al ulteriori 6 mesi l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali – artt. 22 e 7, comma 4 lett. Q CCNL 21/05/2018 – art. 27
- x) Innovazioni tecnologiche – riflessi sulla qualità del lavoro e professionalità – art. 7, comma 4 lett. t CCNL 21/05/2018 – art. 28
- y) Welfare integrativo – artt. 72 e 7, comma 4 lett. h CCNL 21/05/2018 – art. 29
- z) utilizzo permessi retribuiti – artt. 31-32-33-33bis-34 e 35 CCNL 21/05/2018 – art. 30
- aa) disposizioni generali e varie – art. 31

art.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata del solo anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' – art. 70 quinquies, co. 1, del CCNL 21/05/2018

- descrizione viene erogata ai responsabili di ufficio cat. D, C e B e per particolari casi di responsabilità temporanee
- Importo massimo previsto nel fondo: 19.200,00 € per 2019
- Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies comma 1
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019: art. 18
- criteri di attribuzione: importi definiti dal CDIA a coloro che sono nominati vicari, responsabili procedimento complesso e/o coordinamento con determina dirigenziale per un importo complessivo di € 19.200,00, il residuo non utilizzato che si dovesse presentare è destinato ad esigenze organizzative in capo al Segretario Generale.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivare e stimolare l'efficienza del servizio reso all'Ente e all'utenza.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018:

- *descrizione:* viene erogata a coloro che ricoprono particolari funzioni previste dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018 e formalmente certificate e al messo notificatore

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 4.000,00 e € 300,00 per messo notificatore per l'anno 2019

- *Riferimento alla norma del CCNL:* - art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2018:* art. 12

- *criteri di attribuzione:* la misura del compenso annuo è stabilita in € 300,00, rapportate all'orario di lavoro.

Per il messo notificatore un importo non superiore al 50% dei proventi da rimborso spese notificazioni di atti dell'Amministrazione finanziaria o di terzi nel limite massimo di € 300,00.

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* riconoscere al personale le particolari responsabilità che ricopre ai sensi di legge con l'obiettivo di stimolare l'efficienza del servizio reso all'Ente e all'utenza

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - art. 70 bis del CCNL 21/05/2018

- Ex indennità di rischio

- *descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare le prestazioni di lavoro con continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale prestate da: operai (compreso il capo operai), autisti scuolabus, operatori socio assistenziali

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 3.000,00

- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70bis, lett. b) CCNL 21/05/2018

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019:* art. 13, lettera a)

- *criteri di attribuzione:* € 1,60 al giorno commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività

- Ex indennità di disagio degli autisti

- *descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* remunerare il personale autista di scuolabus nei casi di più di due rientri giornalieri effettuati nelle giornate dal lunedì al venerdì e nei due rientri effettuati il sabato mattina. L'obiettivo è garantire il servizio all'utenza come richiesto.

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 150,00

- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70bis, lett. a) CCNL 21/05/2018

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019:* art. 13, lettera b)

- *criteri di attribuzione:* € 3,50 al giorno rapportata alle effettive giornate disagiate di rientro effettuate

- Ex indennità di maneggio valori

- *descrizione e obiettivo:* spetta all'economista comunale per il maneggio di denaro e per il coordinamento dei riscuotitori speciali e ai riscuotitori speciali nominati con provvedimento sindacale. Si vuole remunerare la particolare responsabilità di maneggio del denaro.

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.400,00

- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 70bis, lett. c) CCNL 21/05/2018

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019:* art. 13, lettera c)

- *criteri di attribuzione:* si indennizza l'economista comunale € 2,00 per ogni giorno lavorativo. Si indennizzano i riscuotitori speciali, con provvedimento del responsabile del servizio finanziario, seguendo i seguenti criteri:

- media annuale di valori di cassa maneggiati inferiore a € 1.000,00 € zero

- media annuale di valori di cassa compresi tra € 1.001,00 e € 50.000,00 € 1,00 gg/lavorato

- media annuale di valori di cassa oltre € 50.000,00 € 1,10 gg/lavorato

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE – ART. 56-QUINQUES CCNL 21/05/2018

- descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunera le prestazioni ordinarie giornaliere di lavoro in servizi esterni di vigilanza della polizia locale (per almeno metà dell'orario lavorativo giornaliero)
- Importo massimo previsto nel fondo: € 3.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinques CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019: 14
- criteri di attribuzione: € 1,20/giorno riproporzionato alle ore effettivamente rese nei servizi esterni (risoluz. ARAN FL51)

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE – ART. 56 – SEXIES CCNL 21/05/2018

- descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensa l'esercizio, al personale che non risulta incaricato di posizione organizzativa l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
- Importo massimo previsto nel fondo: € 800,00 per l'intero comando
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 sexies CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019: 15
- criteri di attribuzione: spetta ai vicari di polizia locale come da contratto nazionale

INDENNITA' DI TURNO -

- descrizione e obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunera le prestazioni di lavoro della polizia locale che si svolgono in turnazione
- Importo massimo previsto nel fondo: € 16.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale 2019: 24
- criteri di attribuzione: come da contratto nazionale

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

Le risorse destinate alla **performance organizzativa** vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti e secondo i criteri definiti nel singolo progetto.

Per l'anno 2019 l'amministrazione ha stanziato € 24.000,00 da destinare come segue:

- **PROGETTO SICUREZZA:** riguarda la maggior sorveglianza del territorio durante il periodo estivo da parte della Polizia Locale nelle ore serali per garantire maggiore sicurezza al cittadino. Il progetto viene ripartito dal Segretario Generale su proposta del Comandante della polizia locale (progetto di mandato);

- **PROGETTO EVENTI:** remunera il personale che aderisce al progetto e che presta assistenza, al di fuori dell'orario di servizio, alle manifestazioni organizzate dall'Ente per garantire l'ottimale svolgimento dell'iniziativa. Il progetto viene ripartito dal Segretario Generale su proposta dei responsabili di servizio (progetto di mandato)

- era gli operai che vi aderiscono e che vengono chiamati a qualsiasi ora, fuori orario di lavoro, per **PRONTA DISPONIBILITA'**: il progetto, meno costoso per l'Ente dell'istituto della reperibilità, remunera urgenze ed emergenze. Il progetto viene ripartito dal Segretario Generale su proposta del responsabile del servizio (progetto di mandato).

Le ulteriori risorse destinate alla **performance organizzativa**, pari a € 33.341,10 viene collegata alla individuazione e condivisione di indicatori di apprezzamento dei risultati complessivi dell'ente con l'esplicito obiettivo di aumentare il livello di partecipazione individuale e del gruppo dei lavoratori e di coinvolgerli nel raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano della Performance.

I criteri di distribuzione del suddetto importo sono: raggiungimento obiettivi PEG, specifici compiti, mansioni superiori.

Le risorse destinate alla **performance individuale** vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato, in base al raggiungimento degli

obiettivi individuali predefiniti nel PEG e nel piano della performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente
Alla performance individuale viene destinato il 30% delle risorse.

Il suddetto 30 % viene erogato in base alle schede di valutazione

Riferimento al CCNL 2018 : art. 68.
riferimento al CDIA 2019 : art. 11

UTILIZZO PROVENTI CODICE DELLA STRADA

I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs. n. 285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, a finanziare i contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali;

Totale annuo previsto € 4.000,00 , in aggiunta ai € 9.000 già finanziati da parecchi anni a bilancio .

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il CDIA per l'anno 2019 non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dall'art. 22 bis e segg.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019. Per l'anno 2020 intende procedere con la selezione di progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C e D, fino ad un importo massimo di € 4.000,00 per le categorie B, € 8.000,00 per le categorie C e € 8.000,00 per le categorie D, nel rispetto del CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 21 del Contratto Integrativo per l'anno 2019.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

Ai sensi dell'art.22 bis e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

I sistemi premianti utilizzati sono definiti dai Contratti nazionali di lavoro e dai principi, tempi, modalità e fasi del sistema di valutazione di cui all'articolo 22septies e 22 opties del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

(art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario (art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018)	0
Risorse stanziare dagli entri per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 21/05/2018)	0
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs 75/2017	0
Eventuali decurtazioni	0
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, co. 2Bis, D.L 78/2010 e s.m.i.	
TOTALE	261237,02

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 49.786,78 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	0
Economie da piano di razionalizzazione (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Istat, progettazioni, avvocatura, recupero evasione ICI, condono edilizio, incentivi funzioni tecniche) (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0
Frazione di RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	1278,85
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	8.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	300,00
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori personale case da gioco (art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Incremento contrattabile fino al 1,2 % del monte salari anno 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/05/2018)	16.207,93

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

PER L'ANNO ANNO 2019

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 525 del 02/07/2019, per un totale di Euro 311.023,8, come di seguito specificato, e sarà allineato con un nuovo provvedimento dopo la firma definitiva del CDIA 2019 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	261237,02
Risorse variabili	49786,78
TOTALE	311023,8

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 261.237,02 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate per l'anno 2017, secondo la vigente disciplina contrattuale, e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7, del CCNL 22/01/2014, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo consolidato che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	230837,36
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	6240
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alla posizione economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	6632,47
Recupero RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	13791,94
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, co. 3, D.Lgs 165/2001 (art. 67, c. 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	0
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di una riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	3735,25

Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, c. 3, lett. l) e c. 5 lett b), CCNL 21/05/2018)	24000
Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista art. 23, co. 4, D.lgs 75/2017 (solo per Regioni e Città metropolitane) (art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018)	0
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	0
Eventuali decurtazioni	
TOTALE	49786,78

In riferimento alle risorse dell'art. 67, comma 3, lett. h), comma 4, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 la Giunta ha deliberato il loro stanziamento con delibera n. 71 del 28/05/2019.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Si rispettano le disposizioni previste dall'art.23, comma 2, della Legge n: 75/2017.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	261237,02
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	49786,78
TOTALE	311023,8

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	152000,00
Indennità di comparto (art. 33, co. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004 (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	32000,00
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,00
Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,00
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, co. 4, CCNL 6/07/1995) (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,00
TOTALE	184000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	57341,10
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	14847,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) (art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	4550,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, co. 1, CCNL 14/09/2000 (art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	16500
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018 (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	23200
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018 (art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018)	3800

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Istat, progettazioni, avvocatura, recupero evasione ICI, condono edilizio, incentivi funzioni tecniche) (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000 (art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	300,00
Compensi personale case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater CCNL 21/05/2018 (art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018)	0,00
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento) (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	10000
TOTALE	130.538,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue anni precedenti - art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazione storica e vincolata (totale della sezione I)	184000,00
Totale utilizzi risorse disponibili (totale della sezione II)	130538,1
Risorse residue anni precedenti - art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018	-3514,3
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	311023,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 184.000,00. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 261.237,02.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo -

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
TOTALE	261237,02	239036,44		
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, legge 147/2013 (riduzioni operate per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, co. 2-bis, L. 122/2010)	0	0		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al netto della decurtazione "permanente")				
TOTALE	261237,02	239036,44	22200,58	
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
TOTALE	49786,78	64189,57		
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, co. 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	3514,30	0		
Totale risorse variabili				
TOTALE	53.301,08	64189,57	-10888,49	
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0	0	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0	4068	0	
Decurtazione rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017)	0	0	0	

Altre decurtazioni fondo (voci escluse art 67 c.2 lett. A, lett.b, e art 67 c.3.lett.e CCNL 2018)	20872,47	0	0	
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	20872,47	4068	16804,47	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	261237,02	239036,44	25714,88	
Risorse variabili	53.301,08	64189,57	-10888,49	
Decurtazioni	20.872,47	4068	-16804,47	
TOTALE	293.665,63	299158,01	-5492,38	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)		
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
TOTALE	184000	191500		
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
TOTALE	130538,1	104143,71		
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0		
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	184000	195014,3		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	130.538,10	104143,71		
destinazioni ancora da regolare –	0,00	0		
		0,00		
TOTALE	314.538,10	299158,01		

Modulo IV-Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto il capitolo di spesa n. 00816 e n. 00818.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2019 trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 525 del 02/07/2019:

- fondo anno 2019 nel capitolo n. 00816 per un totale di € 314.538,10: per € 260.000,00 nel 2019 e parte impegnata nel 2020 per € 54.538,10 finanziata con FPV, nel rispetto della nuova contabilità armonizzata,

- nel capitolo n. 00818 gestione competenza e residui per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Malo, 24/10/2019

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Claudia dr.ssa Boschetti
