

COMUNE DI MALO
PROVINCIA DI VICENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI MALO PARTE ECONOMICA – ANNO 2022

Premesso che:

- il giorno 3 dicembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Malo.
- con le determinazioni n. 319 in data 10.05.2022 e 495 in data 29.07.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- con deliberazione n. 53 del 10.05.2022 la Giunta Comunale ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa, relativa al triennio 2021 – 2023, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 ;

Tutto ciò premesso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali ed in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001,

tra

la delegazione di parte datoriale composta da:

- Foti Paolo - presidente e segretario generale;
- Raumer Oscar - componente

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU):
 - Colasanti Ilaria
 - Crosato Roberta
 - Dalle Fusine Marco
 - Sella Andrea
 - Sbalchiero Daniele

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - De Pretto Viviana per la CISL
 - Bagnara Stefano per la CGIL
 - Bertuzzo Alessandro per il CSA
 - Girardi Daniele per la UIL

si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica, si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla RSU e dalle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.

Articolo 2 – Obiettivi e Vigenza del contratto

La presente contrattazione decentrata integrativa si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Malo ed è finalizzata a disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione dell'art. 67 e segg. del CCNL 21.05.2018.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto di parte economica, mentre per la parte normativa si applica il CDIA sottoscritto il 3 dicembre 2019.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, effettuata dall'Amministrazione con apposite determinazioni dirigenziali, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, di cui sopra, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

Articolo 3 - Utilizzo del fondo

L'ente, ai sensi dell'art.68 CCNL 2016/18 rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo

In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 53/2022, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2022 l'Amministrazione ha stanziato Euro 24.000,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare come segue:

	Anno 2022
PROGETTO SICUREZZA: (ripartito dal Segretario Generale su proposta del Comandante P.M.); art. 68 c.2 lett. a) - progetto di mandato (€ 2.000,00)	€ 24.000,00
EVENTI: (ripartito dal Segretario Generale su proposta dei Responsabili di Servizio) - art. 68 c.2 lett. a) - progetto di mandato (€ 6.500,00)	
PROGETTO P.N.R.R.: (ripartito dal Segretario Generale su proposta dei Responsabili di Servizio); art. 68 c.2 lett. a) (€ 3.500,00)	
PRONTA DISPONIBILITA': (ripartito dal Segretario su proposta del Responsabile di Servizio) – art. 68 c.2 lett. a) – progetto di mandato (€ 12.000,00)	

Le economie che si dovessero realizzare nei piani di lavoro incentivati andranno a finanziare la produttività collettiva.

Ai sensi dell'art. 67 comma 3, lett. c), (ex 15 lett. k) del CCNL 21/05/2018 l'Amministrazione integra il fondo suddetto per l'attività di istruttoria dei condoni edilizi (finanziato da terzi).

Per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate alla **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA** e alla **PERFORMANCE INDIVIDUALE**, si conferma quanto stabilito con il CDIA del 3 dicembre 2019;

Articolo 4 - Indennità specifiche responsabilità – art. 70 quinques, comma 2, del CCNL 21/5/2018

La misura del compenso annuo è stabilita in € 300,00 lordi rapportate all'orario di lavoro per il personale con formale qualifica.

Il totale complessivo dei compensi di cui sopra è di presunti € 4.000,00 annui, salve variazioni in corso d'anno.

Per il messo notificatore il totale del compenso è di € 300,00 massimi.

Articolo 5 – Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis del CCNL 21/5/2018

a) ex INDENNITÀ DI RISCHIO

L'indennità di cui al comma 1 è definita nella seguente misura: € 1,60 al giorno ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.

Per l'anno 2021 l'importo stanziato è di € 3.000,00.

b) ex INDENNITÀ DI DISAGIO DEGLI AUTISTI

L'indennità di cui al comma 1 è definita nella seguente misura: € 3,50 giornalieri e rapportata alle effettive giornate disagiate di rientro effettuate.

Per l'anno 2021 l'importo stanziato è di € 150,00.

c) ex INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Si conferma il CDIA del 3 dicembre 2019.

Per l'anno 2021 l'importo stanziato è di € 1.400,00.

Articolo 6 – Indennità di servizio esterno per la polizia locale di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, (per almeno metà dell'orario lavorativo giornaliero), compete una indennità pari a € 1,20 giornaliera;

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico in parte dell'art. 208 del Codice della Strada.

L'indennità prevista totale annua è di € 3.000,00.

Articolo 7 – Indennità di funzione per la polizia locale di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018

L'indennità di funzione ai sensi art. 56 sexies spetta al vicario di polizia locale, per l'importo di € 1.500,00 annui complessivi.

Crosio Roberto

Articolo 8 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
Totale annuo previsto € 4.000,00.

Articolo 9 - indennità di particolari responsabilità - art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21/05/2018

Si conferma quanto riportato nel CDIA del 3 dicembre 2019.
L'importo per l'anno 2022 è pari a € 23.200,00.

Articolo 10 – progressione economica orizzontale

1. per l'anno 2022 non è prevista nessuna selezione per la progressione economica orizzontale;
2. per le progressioni verticali, in base alla normativa vigente, si prendono in considerazione anche delle possibilità per valorizzare le risorse interne.

Articolo 11 - Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.7 comma 4 lett. g)CCNL 2016/18)

Si conferma quanto riportato nel CDIA del 3 dicembre 2019.

Articolo 12 - Indennità di turno art. 23 e art.7 comma 4 lett 1 – z del C.C.N.L. 2016/18

Si conferma quanto riportato nel CDIA del 3 dicembre 2019.

Articolo 13 - Disposizioni generali e varie

Le parti danno atto che qualora risulti accertato che derivi dalla presente intesa il superamento delle spese del personale dai limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e dagli indirizzi generali assunti in materia di contrattazione collettiva nazionale, le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese ed è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva previo confronto sindacale.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle leggi vigenti.

Per l'anno 2023 le parti si impegnano a definire la flessibilità in entrata, prima dell'orario di lavoro, e a rivedere la disciplina del lavoro straordinario.

Malo, 06/02/2023



PARTE PUBBLICA

- Foti Paolo - presidente e segretario generale;
- Raumer Oscar - componente

RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU):
 - Colasanti Ilaria
 - Crosato Roberta
 - Dalle Fusine Marco

- Sella Andrea
- Sbalchiero Daniele

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Viviana De Pretto per la CISL
- Bagnara Stefano per la CGIL
- Bertuzzo Alessandro per il CSA
- Girardi Daniele per la UIL

