

**COMUNE DI MALO**  
**PROVINCIA DI VICENZA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI MALO PARTE ECONOMICA – ANNO 2020**

Premesso che:

- il giorno 3 dicembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Malo.
- con le determinazioni n. 381, 422, 709 e 840/2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;
- con deliberazione n. 56/2020 la Giunta Comunale ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa, relativa al triennio 2020-2022, nonché la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020;

Tutto ciò premesso, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali ed in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- dott. Bertoia Livio - presidente e segretario generale;
- dott. Raumer Oscar - componente

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU):
  - Colasanti Ilaria
  - Crosato Roberta
  - Dalle Fusine Marco
  - Formilan Giuseppe
  - Romare Massimo
  
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - Alberton Margherita per la CISL *DE TREATO VIVIANA CISL F*
  - Bagnara Stefano per la CGIL
  - Bertuzzo Alessandro per il CSA
  - Girardi Daniele per la UIL

si conviene e si stipula quanto segue:

**Articolo 1 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica, si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla RSU e dalle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are two more signatures, one of which appears to be 'Alberton Margherita'. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be 'Bertuzzo Alessandro'. The signatures are written over a red horizontal line.

## Articolo 2 – Obiettivi e Vigenza del contratto

La presente contrattazione decentrata integrativa si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Malo ed è finalizzata a disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 ve segg. Del CCNL 21.05.2018.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto di parte economica, mentre per la parte normativa si applica il CDIA sottoscritto il 3 dicembre 2019.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, effettuata dall'Amministrazione con apposita determinazione dirigenziale, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, di cui sopra, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale.

## Articolo 3 - Utilizzo del fondo

L'ente, ai sensi dell'art.68 CCNL 2016/18 rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo

In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 56/2020, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2020 l'Amministrazione ha stanziato Euro 24.000 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare come segue:

	Anno 2020
PROGETTO SICUREZZA: (ripartito dal Segretario Generale su proposta del Comandante P.M.); art. 68 c.2 lett. a) - progetto di mandato	€ 24.000,00
EVENTI ED EMERGENZA COVID-19: (ripartito dal Segretario Generale su proposta dei Responsabili di Servizio) - art. 68 c.2 lett. a) - progetto di mandato	
PRONTA DISPONIBILITA': (ripartito dal Segretario su proposta del Responsabile di Servizio) – art. 68 c.2 lett. a)	

Le economie che si dovessero realizzare nei piani di lavoro incentivati rimangono a disposizione per finanziare quei piani di lavoro di difficile quantificazione iniziale dell'onere.

Ai sensi dell'art. 67 comma 3, lett. c), (ex 15 lett. k) del CCNL 21/05/2018 l'Amministrazione integra il fondo suddetto per l'attività di istruttoria dei condoni edilizi ( finanziato da terzi).

Per l'erogazione delle risorse finanziarie destinate alla **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA** e alla **PERFORMANCE INDIVIDUALE**, si conferma quanto stabilito con il CDIA del 3 dicembre 2019;

**Articolo 4 - Indennità specifiche responsabilità – art. 70 quinques, comma 2, del CCNL 21/5/2018**

La misura del compenso annuo è stabilita in € 300,00 lordi rapportate all'orario di lavoro per il personale con formale qualifica.

Il totale complessivo dei compensi di cui sopra è di presunti € 4.000,00 annui, salve variazioni in corso d'anno.

Per il messo notificatore il totale del compenso è di € 300,00 massimi.

**Articolo 5 – Indennità condizioni di lavoro – art. 70 bis del CCNL 21/5/2018**

**a) ex INDENNITA' DI RISCHIO**

L'indennità di cui al comma 1 è definita nella seguente misura: € 1,60 al giorno ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.

Per l'anno 2020 l'importo stanziato è di € 3.000,00.

**b) ex INDENNITA DI DISAGIO DEGLI AUTISTI**

L'indennità di cui al comma 1 è definita nella seguente misura: € 3,50 giornalieri e rapportata alle effettive giornate disagiate di rientro effettuate.

Per l'anno 2020 l'importo stanziato è di € 150,00.

**c) ex INDENNITA' MANEGGIO VALORI**

Si conferma il CDIA del 3 dicembre 2019.

Per l'anno 2020 l'importo stanziato è di € 1.400,00.

**Articolo 6 – Indennità di servizio esterno per la polizia locale di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21/05/2018**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, (per almeno metà dell'orario lavorativo giornaliero), compete una indennità pari a € 1,20 giornaliera;

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico in parte dell'art. 208 del Codice della Strada.

L'indennità prevista totale annua è di € 3.000,00.

**Articolo 7 – Indennità di funzione per la polizia locale di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018**

L'indennità di funzione ai sensi art. 56 sexies spetta ai vicari di polizia locale, per l'importo di € 800,00 annui complessivi per l'intero comando.

**Articolo 8 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada**

Totale annuo previsto € 4.000,00.

*Carlo Lorenzi* *Roberto* *Luca* *Luca* *Luca*

**Articolo 9 - indennità di particolari responsabilità - art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21/05/2018**

Si conferma quanto riportato nel CDIA del 3 dicembre 2019.  
L'importo per l'anno 2020 è pari a € 23.200,00.

**Articolo 10 – progressione economica orizzontale**

1. per l'anno 2021 si dispone una nuova selezione per la progressione economica orizzontale per le categorie B e C nel limite delle risorse disponibili.
2. I criteri per la progressione economica orizzontale sono gli stessi del CDIA del 03.12.2019.

**Articolo 11 - Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.7 comma 4 lett. g)CCNL 2016/18)**

Si conferma quanto riportato nel CDIA del 3 dicembre 2019.

**Articolo 12 - Indennità di turno art. 23 e art.7 comma 4 lett l – z del C.C.N.L. 2016/18**

Si conferma quanto riportato nel CDIA del 3 dicembre 2019.

**Articolo 13 - Disposizioni generali e varie**

Le parti danno atto che qualora risulti accertato che derivi dalla presente intesa il superamento delle spese del personale dai limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e dagli indirizzi generali assunti in materia di contrattazione collettiva nazionale, le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese ed è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva previo confronto sindacale.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente CCDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed alle leggi vigenti.

Malo, 22/12/2020

**PARTE PUBBLICA**

- dott. Bertoia Livio - presidente e segretario generale;
- dott. Raumer Oscar – componente

**RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL**

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU):
  - Colasanti Ilaria
  - Crosato Roberta

- Dalle Fusine Marco
- Formilan Giuseppe
- Romare Massimo

*Dalle Fusine Marco*  
*Giuseppe Formilan*  
*Romare Massimo*

*[Handwritten mark]*

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
  - Alberton Margherita / Viviana De Pretto per la CISL
  - Bagnara Stefano per la CGIL
  - Bertuzzo Alessandro per il CSA
  - Girardi Daniele per la UIL

*Alberton Margherita / Viviana De Pretto*  
*Bertuzzo Alessandro*

**Da:** "Stefano Bagnara" <stefano.bagnara@cgilvicenza.it>

**A:** "Boschetti Claudia" <claudia.boschetti@comune.malo.vi.it>

**Inviato:** Venerdì, 18 dicembre 2020 9:03:59

**Oggetto:** Re: firma contratto definitivo 2020

Buongiorno, essendo impossibilitato a recarmi presso gli uffici comunali per la firma del CCI 2020, con la presente autorizzo a considerare sottoscritto per la FP CGIL il testo di CDIA anno 2020 inviato con mail del 16 dicembre 2020.  
Cordiali saluti,

Stefano Bagnara  
FP CGIL Vicenza  
tel. 345.3717751  
[stefano.bagnara@cgilvicenza.it](mailto:stefano.bagnara@cgilvicenza.it)

INFORMATIVA SULLA PRIVACY - Il contenuto di questa e-mail è rivolto esclusivamente alle persone che utilizzano normalmente l'indirizzo di posta elettronica presso cui la presente è stata spedita. Se avete ricevuto la presente e-mail per errore vi invitiamo cortesemente a contattarci immediatamente per e-mail, telefono o fax ai recapiti sopra riportati. Vi ricordiamo che potrete opporvi in ogni momento al trattamento in oggetto, mediante l'invio di una e-mail di un fax ai recapiti sopra riportati, nonché esercitare tutti i diritti di cui all' art. 7 del d. lgs.vo n. 196/2003 (tra cui i diritti di accesso, rettifica, aggiornamento, cancellazione).