



COMUNE DI MALO

PROVINCIA DI VICENZA

PROCEDURA NEGOZIATA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO CIMITERIALE SOVRACOMUNALE ASSOCIATO DEI COMUNI DI MALO E MONTE DI MALO, anni 2022 - 2024, RISERVATA ALLE COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B, DI CUI ALLA LEGGE N. 381/91. CIG: 889314034A.

VERBALE N. 2

Oggi **19 (diciannove)** del mese di **ottobre** dell'anno **2021**, alle ore **10:00**, si è riunita in seduta riservata la commissione di gara composta dai Sigg:

dott. LIVIO BERTOIA	Presidente
dott.ssa VIVIANA MARTINI	Componente
dott.ssa LARA GASPAROTTO	Componente
dott.ssa BARBARA VERONA	Segretario

nominata con determina del Vice Segretario Comunale n. 753 del 18/10/2021 avente il compito di procedere all'esame delle offerte relative alla procedura negoziata in oggetto, per valutare le offerte tecniche dei concorrenti e assegnare i relativi punteggi.

La Commissione prende atto delle disposizioni previste dalla lettera d'invito relative alle modalità di valutazione dell'offerta tecnica e di attribuzione dei punteggi.

L'appalto sarà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 3, lettera a), del D.Lgs 50/2016, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

OFFERTA TECNICA	Max punti 70
OFFERTA ECONOMICA	Max punti 30
TOTALE	Max punti 100

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica (complessivi punti 70) è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella, con la relativa ripartizione:

SEZ.	CRITERI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA	Punteggio (peso)
A	<p>CAPACITÀ OPERATIVE E MODALITÀ DI ESECUZIONE DELLE OPERAZIONI CIMITERIALI. Verranno valutate le capacità operative del concorrente e le modalità di organizzazione e svolgimento del servizio oggetto dell'appalto (operazioni cimiteriali e manutenzione del verde).</p> <p>Modalità di attribuzione del punteggio: A ciascun concorrente ammesso alla gara verrà assegnato discrezionalmente, sulla base della capacità operativa e della proposta di organizzazione ed esecuzione del servizio descritta dallo stesso, un coefficiente, variabile da zero (0) a uno (1), da parte di ciascun commissario di gara, come segue:</p> <ul style="list-style-type: none">- coefficiente 0,00 = assenza di proposta- coefficiente 0,20 = proposta inadeguata- coefficiente 0,40 = proposta sufficiente- coefficiente 0,60 = proposta discreta- coefficiente 0,80 = proposta buona- coefficiente 1,00 = proposta ottima <p>Verrà calcolata la media dei coefficienti attribuiti dai commissari e verrà attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato, gli altri coefficienti verranno riparametrati proporzionalmente.</p>	Max punti 30

B	<p>PERSONE SVANTAGGIATE (L.381/91) INSERITE IN PROGETTI STRUTTURATI (STAGE/TIROCINI) DI INSERIMENTO/FORMAZIONE/RIVALUTAZIONE LAVORATIVA, PER I QUALI VI SIA UNA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA DA ENTE PUBBLICO INVIANTE E RELATIVO PROGETTO FORMATIVO INDIVIDUALE.</p> <p>Verrà valutato il numero di persone svantaggiate (L.381/91) attualmente inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e progetto formativo individuale.</p> <p>Modalità attribuzione del punteggio: per ogni persona svantaggiata (L.381/91) attualmente inserita in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e progetto formativo individuale, verranno assegnati punti 2 (DUE), fino ad un massimo di 6 punti.</p>	Max punti 6
C	<p>DOTAZIONE E UTILIZZO DI MEZZI ED ATTREZZATURE AD ELEVATA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE.</p> <p>Verrà valutata la dotazione dei mezzi ed attrezzature ad alta sostenibilità ambientale, che il concorrente intende impiegare nell'espletamento del servizio, al fine del contenimento dell'uso dei combustibili e lubrificanti fossili, del contenimento delle emissioni in atmosfera e della riduzione del rumore.</p> <p>Modalità di attribuzione del punteggio: A ciascun concorrente ammesso alla gara verrà assegnato discrezionalmente, sulla base della capacità operativa e della proposta di organizzazione ed esecuzione del servizio descritta dallo stesso, un coefficiente, variabile da zero (0) a uno (1), da parte di ciascun commissario di gara, come segue: - coefficiente 0,00 = assenza di proposta - coefficiente 0,20 = proposta inadeguata - coefficiente 0,40 = proposta sufficiente - coefficiente 0,60 = proposta proposta discreta - coefficiente 0,80 = proposta buona - coefficiente 1,00 = proposta ottima</p> <p>Verrà calcolata la media dei coefficienti attribuiti dai commissari e verrà attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato, gli altri coefficienti verranno riparametrati proporzionalmente.</p>	Max punti 2
D	<p>CAPACITÀ FORMATIVA/EDUCATIVA/RELAZIONALE DELLA COOPERATIVA.</p> <p>Verrà valutata la capacità formativa/educativa/relazionale del concorrente in relazione a: - il passaggio di lavoratori svantaggiati o deboli da progetti di tirocinio/stage formativo/riqualificativo a progetti in regime di assunzione; - coordinamento del piano di inserimento lavorativo adottato dalla cooperativa, con i progetti di inserimento lavorativo dell'unità locale socio-sanitaria o con progetti di inserimento lavorativo di altre istituzioni pubbliche presenti nel territorio; - azioni di informazione e coinvolgimento rivolti alla società civile, finalizzati alla sensibilizzazione verso il tema dello svantaggio e dell'integrazione sociale.</p> <p>Modalità di attribuzione del punteggio: A ciascun concorrente ammesso alla gara verrà assegnato discrezionalmente, sulla base della capacità formativa/educativa/relazionale descritta dallo stesso, un coefficiente, variabile da zero (0) a uno (1), da parte di ciascun commissario di gara, come segue: - coefficiente 0,00 = assenza di proposta - coefficiente 0,20 = proposta inadeguata - coefficiente 0,40 = proposta sufficiente - coefficiente 0,60 = proposta proposta discreta - coefficiente 0,80 = proposta buona - coefficiente 1,00 = proposta ottima</p> <p>Verrà calcolata la media dei coefficienti attribuiti dai commissari e verrà attribuito il valore 1 al coefficiente più elevato, gli altri coefficienti verranno riparametrati proporzionalmente.</p>	Max punti 10
E	<p>PERSONE SVANTAGGIATE (L.381/91) ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO E RESIDENTI NEL TERRITORIO DI COMPETENZA DELL'ULSS 7 PEDEMONTANA.</p> <p>Verrà valutato il numero di persone svantaggiate (L.381/91) attualmente assunte dal concorrente con contratto a tempo indeterminato, residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana.</p> <p>Modalità attribuzione del punteggio: per ogni lavoratore svantaggiato (L.381/91) assunto a tempo indeterminato e residente nel territorio dell'ULSS 7 Pedemontana, verranno assegnati punti 2 (DUE), fino ad un massimo di 6 punti.</p>	Max punti 6
F	<p>NUMERO DEI TUTOR AZIENDALI FORMATI E QUALIFICATI, ASSUNTI ED OPERANTI PRESSO LA COOPERATIVA.</p> <p>Verrà valutato il numero di tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso il concorrente.</p> <p>Modalità attribuzione del punteggio: per ogni tutor aziendale formato e qualificato, assunto e operante presso il concorrente verranno assegnati punti 2 (due), fino ad un massimo di 6 punti.</p>	Max punti 6
G	<p>PROPOSTA MIGLIORATIVA DEL SERVIZIO: DISPONIBILITÀ ASSUNZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE (L. 381/91) SEGNALATE DALL'UFFICIO SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MALO.</p> <p>Verrà valutato il numero di persone svantaggiate (L.381/91), che il concorrente dichiara di essere disponibile ad assumere con contratto subordinato tutta la durata dell'appalto, su segnalazione dei servizi sociali del Comune di Malo, residenti nei comuni dell'ULSS 7.</p> <p>Modalità attribuzione del punteggio: per ogni persona svantaggiata (L.381/91) che il concorrente si rende disponibile ad assumere con contratto subordinato per tutta la durata dell'appalto, verranno assegnati punti 5 (CINQUE), fino ad un massimo di 10 punti.</p>	Max punti 10

CALCOLO PUNTEGGIO OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio dell'offerta economica (punti 30) verrà assegnato secondo la seguente formula:

$$PE = 30 \times R/R_{Max}$$

PE = punteggio attribuito offerta economica
 30 = massimo punteggio attribuibile all'offerta economica
 R = ribasso offerto rispetto alla base d'asta
 RMax = ribasso più elevato tra quelli offerti in gara

CALCOLO PUNTEGGIO COMPLESSIVO DELL'OFFERTA

Il calcolo del punteggio complessivo attribuito a ciascuna offerta verrà calcolato come segue: **punti offerta tecnica + punti offerta economica**

Tutto ciò premesso:

Viene esaminata l'offerta tecnica prodotta dall'unico concorrente in gara, L'Orsa Maggiore Soc. Coop. Sociale, tenendo conto che la lettera d'invito prevede che la stessa debba essere articolata in 7 (sette) sezioni.

La Commissione prende atto che la relazione/offerta tecnica prodotta dal concorrente è conforme a quanto previsto dalla lettera d'invito e procede quindi alla valutazione della stessa attribuendo i punteggi, secondo le modalità sopra indicate. Il concorrente ha prodotto apposita dichiarazione per vietare l'accesso agli atti relativo alle parti di offerta tecnica che costituiscono segreti tecnici e commerciali.

Nel riassumere le operazioni di attribuzione dei punteggi i Commissari vengono così identificati:

- Commissario 1:** Livio Bertoia
Commissario 2: Viviana Martini
Commissario 3: Lara Gasparotto

Sez. A - CAPACITÀ OPERATIVE E MODALITÀ di ESECUZIONE DELLE OPERAZIONI CIMITERIALI.

Si valutano le capacità operative descritte dal concorrente e le modalità di organizzazione e svolgimento del servizio oggetto dell'appalto (operazioni cimiteriali e manutenzione del verde).

Commissario 1	<i>Esauriente la descrizione delle capacità operative e modalità di organizzazione ed esecuzione del servizio, che risultano molto buone.</i>
Commissario 2	<i>Analitica e contestualizzata la descrizione delle modalità di esecuzione delle operazioni cimiteriali previste in capitolato, da cui si evince un'ottima capacità di gestione del servizio.</i>
Commissario 3	<i>Organizzazione del servizio e metodologia di lavoro molto buone.</i>

Coefficienti valutazione offerta e punteggio assegnato per criterio (A)

Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Valore	PUNTI
1	1	1	1	1	30

SEZ. B – PERSONE SVANTAGGIATE (L. 381/91) INSERITE IN PROGETTI STRUTTURATI (STAGE/TORICINI) DI INSERIMENTO/FORMAZIONE/RIQUALIFICAZIONE LAVORATIVA, PER I QUALI VI SIA UNA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA DA ENTE PUBBLICO INVIANTE E RELATIVO PROGETTO FORMATIVO INDIVIDUALE.

Viene valutato il numero di persone svantaggiate (L. 381/91) attualmente inserite in progetti strutturati (stage/toricini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.

Persone svantaggiate (L.381/91) inserite in progetti strutturati (stage/tirocini) di inserimento/formazione/riqualificazione lavorativa, per i quali vi sia una convenzione sottoscritta da Ente Pubblico inviante e relativo progetto formativo individuale.	PUNTI
n. 6 persone	6

Sez. C - DOTAZIONE E UTILIZZO DI MEZZI ED ATTREZZATURE AD ELEVATA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE.

La commissione prende atto del refuso contenuto nella lettera d'invito relativamente alle modalità di attribuzione del punteggio di questa sezione dell'offerta tecnica, che si deve riferire alla "dotazione e utilizzo di mezzi ed attrezzature ad elevata sostenibilità ambientale" e non alla "capacità operativa, proposta di organizzazione ed esecuzione del servizio" citate.

Viene valutata la dotazione dei mezzi ed attrezzature ad alta sostenibilità ambientale, che il concorrente intende impiegare nell'espletamento del servizio, al fine del contenimento dell'uso dei combustibili e lubrificanti fossili, del contenimento delle emissioni in atmosfera e della riduzione del rumore.

Commissario 1	<i>Discreta la dotazione dei mezzi ed attrezzature ad alta sostenibilità ambientale.</i>
Commissario 2	<i>Seppure buona sia la dotazione di mezzi ed attrezzature utilizzate dalla cooperativa, sono valutati più che sufficienti quelli ad alta sostenibilità ambientale.</i>
Commissario 3	<i>Discreta la dotazione dei mezzi ed attrezzature ad alta sostenibilità ambientale.</i>

Coefficienti valutazione offerta e punteggio assegnato per criterio (A)

Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Valore	PUNTI
0,6	0,4	0,6	0,53	1	2

Sez. D – CAPACITÀ FORMATIVA/EDUCATIVA/RELAZIONALE DELLA COOPERATIVA.

Viene valutata la capacità formativa/educativa/relazionale del concorrente in relazione a:

- passaggio di lavoratori svantaggiati o deboli da progetti di tirocinio/stage formativo/riqualificativo a progetti in regime di assunzione;
- coordinamento del piano di inserimento lavorativo adottato dalla cooperativa, con i progetti di inserimento lavorativo dell'unità locale socio-sanitaria o con progetti di inserimento lavorativo di altre istituzioni pubbliche presenti nel territorio;
- azioni di informazione e coinvolgimento rivolti alla società civile, finalizzati alla sensibilizzazione verso il tema dello svantaggio e dell'integrazione sociale.

Commissario 1	<i>Ottima la capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa. Di valore le azioni di informazione e coinvolgimento della società civile per la sensibilizzazione allo svantaggio ed integrazione.</i>
Commissario 2	<i>Molto buona la capacità formativa/educativa/relazionale della cooperativa. Molto apprezzata la capacità di progettazione e gestione dei percorsi di accompagnamento al lavoro in stretto coordinamento con i servizi pubblici territoriali ed ULSS.</i>
Commissario 3	<i>La cooperativa evidenzia una capacità formativa, educativa e relazionale molto buona. Ottimo il coordinamento con ULSS e servizi pubblici territoriali per la formazione, l'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale di soggetti deboli o svantaggiati. Di rilievo la certificazione ISO 9001:2015 per le attività di progettazione e inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Molto apprezzata la progettualità e le azioni volte a sensibilizzare la società civile ai temi dello svantaggio.</i>

Coefficienti valutazione offerta e punteggio assegnato per criterio (C)

Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media coefficienti	Valore	PUNTI
1	1	1	1	1	10

Sez. E – PERSONE SVANTAGGIATE (L. 381/91) ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO E RESIDENTI NEL TERRITORIO DI COMPETENZA DELL'ULSS 7 PEDEMONTANA.

Viene valutato il numero di persone svantaggiate (L.381/91) attualmente assunte dal concorrente con contratto a tempo indeterminato, residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana.

Persone svantaggiate (L. 381/91) assunte a tempo indeterminato e residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 7 Pedemontana.	PUNTI
n. 6 persone	6

Sez. F – NUMERO DEI TUTOR AZIENDALI FORMATI E QUALIFICATI, ASSUNTI ED OPERANTI PRESSO LA COOPERATIVA.

Viene valutato il numero dei tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso la cooperativa.

Tutor aziendali formati e qualificati, assunti ed operanti presso la cooperativa	PUNTI
n. 5 tutor	6

SEZ. G – PROPOSTA MIGLIORATIVA DEL SERVIZIO: DISPONIBILITÀ ASSUNZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE (L. 381/91) SEGNALATE DALL'UFFICIO SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MALO.

Viene valutato il numero di persone svantaggiate (L. 381/97) che il concorrente dichiara di essere disponibile ad assumere con contratto subordinato per tutta la durata dell'appalto, su segnalazione dei servizi sociali del Comune di Malo, residenti nei Comuni dell'ULSS 7.

Numero persone svantaggiate (L.381/91), segnalate dall'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Malo, che il concorrente è disponibile ad assumere con contratto subordinato per la durata dell'appalto.	PUNTI
n. 1 persone	5

La Commissione procede quindi alla sommatoria dei punteggi attribuiti ai concorrenti per ogni sub criterio dell'offerta tecnica A), B), C), D), E), F) e G), determinando il **punteggio dell'offerta tecnica** del concorrente:

CONCORRENTE	Punti criterio A	Punti criterio B	Punti criterio C	Punti criterio D	Punti criterio E	Punti criterio F	Punti criterio G	TOTALE PUNTI
L'ORSA MAGGIORE soc coop sociale - onlus	30	6	2	10	6	6	5	65

Il Segretario provvederà a caricare i punteggi nel portale MEPA.

La Commissione decide di riunirsi in seduta pubblica per l'apertura dell'offerta economica del concorrente alle ore 14:00.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 10:47.

Letto ed approvato.

IL PRESIDENTE

f.to dott. Livio Bertoia

IL COMPONENTE

f.to dott.ssa Lara Gasparotto

IL COMPONENTE

f.to arch. Viviana Martini

IL SEGRETARIO

f.to dott.ssa Barbara Verona